

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 11 сентября 2020 г. № 203-ПП

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – вознаграждение, общеобразовательные организации).

2. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от численности обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в двух и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения.

4. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательной организации о возложении на него функций классного руководителя.

5. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с общеобразовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки работника, выполняющего функции классного руководителя.

7. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.

8. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы.

9. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или отмена выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается, за исключением случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функции классного руководителя.

10. Основанием для отмены педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательной организации о снятии с него функций классного руководителя.

---

